**[Jouw organisatie] is een Best Workplace™ 2024**

**[Locatie], 28 juni 2024 – Voor de 22e keer heeft Great Place To Work de Best Workplaces van Nederland bekend gemaakt. Deze 40 werkgevers zijn de koplopers op het gebied van goed werkgeverschap. [Jouw organisatie] is geëindigd op plek [X] in de categorie [small / medium / mid large / large].**

**Dit zijn de 40 beste werkgevers van Nederland in 2024**

***Small (20 tot en met 49 medewerkers)***

1. AethiQs | 2. Summiteers | 3. CruiseOnline Group | 4. Whyellow | 5. Infinium Consulting | 6. Relatics | 7. WebFlight | 8. Handpicked Agencies | 9. Republiq | 10. Zonnestroom Nederland | Elix

***Medium (50 tot en met 249 medewerkers)***

1. Mobilee | 2. Blue Bricks | 3. Bizzomate | 4. ICM opleidingen & trainingen | 5. Alzheimer Nederland | 6. TRES | 7. YaWorks | 8. TalentCare | 9. Fakton | 10. Tensing

***Mid Large (250 tot en met 499 medewerkers)***

1. AbbVie | 2. Hilti | 3. ActiefWerkt! | 4. Univé Dichtbij | 5. Juniper Networks | 6. SThree | 7. Stichting PCOVG | 8. AFTER'S COOL | 9. Incentro | 10. Headfirst Group

***Large (500 of meer medewerkers)***

1. Hilton | 2. Atlassian | 3. Specsavers | 4. HelloFresh Benelux | 5. Stryker | 6. DHL Express | 7. DEPT® | 8. Accenture | 9. Salesforce | 10. Univé Services

**Frontrunners op het gebied van goed werkgeverschap**

René Brouwers, algemeen directeur van Great Place To Work: “Ook dit jaar zetten de 40 Best Workplaces de standaard voor veilige werkculturen. Omgevingen waarin iedereen zichzelf kan zijn, beloning gelijk is en de spreekwoordelijke deur écht altijd open staat. In een tijd waarin angstculturen en burn-outs aan de orde van de dag zijn, mogen deze organisaties zich dus met recht frontrunners noemen op het gebied van goed werkgeverschap.”

**100% gebaseerd op feedback van medewerkers**

De lijst van Best Workplaces 2024 is gebaseerd op de Trust Index™, het [medewerkersonderzoek](https://www.greatplacetowork.nl/diensten/medewerkersonderzoek) van Great Place To Work. Dit onderzoek vertelt organisaties hoe ze volgens hun eigen medewerkers scoren op vertrouwen. Bij een score van 70% of hoger mag een organisatie zich Great Place To Work-Certified™ noemen. Dit certificaat is 100% gebaseerd op feedback van medewerkers en dus niet te koop.

Gecertificeerde organisaties maakten kans op een plek op de lijst van Best Workplaces 2024. De winnaars claimen dus niet over zichzelf dat ze een goede werkgever zijn, maar hebben de titel Best Workplace verdiend volgens hun eigen medewerkers.

De ranking wordt bepaald aan de hand van de Great Place To Work For All-formule. Voor organisaties die in de categorie Large vallen, telt ook de Culture Audit mee. Op basis van dit strategische document beoordeelt Great Place To Work de cultuur van een organisatie.

**Over [jouw organisatie]**

[Vertel iets over jouw organisatie en wat jouw organisatie een Best Workplace maakt]

[Quote van de directeur, een leidinggevende of een medewerker van jouw organisatie]

**Noot voor de redactie**

Voor meer informatie over de Best Workplaces kun je contact opnemen met:

Lotte Post (PR & Community Manager)

+316 25 64 17 62

[lotte.post@greatplacetowork.com](mailto:lotte.post@greatplacetowork.com)

**Over Great Place To Work**

[Great Place To Work](https://www.greatplacetowork.nl/) is een onderzoeks- en adviesbureau en dé autoriteit op het gebied van organisatiecultuur. De missie? Iedereen verdient een geweldige werkplek. Daarom helpt Great Place To Work organisaties bij het bouwen van een cultuur waarin vertrouwen centraal staat. Al meer dan 30 jaar weten we dat vertrouwen het geheim is van succesvolle organisaties. Werkgevers die investeren in vertrouwen maken meer omzet, trekken makkelijker talent aan en weten medewerkers aan zich te binden. Goed werkgeverschap gaat dus niet over feestjes, een barista of pingpongtafels. Het gaat om een cultuur van vertrouwen.

**Trust Index™ en certificering**

De Trust Index is het [medewerkersonderzoek](https://www.greatplacetowork.nl/diensten/medewerkersonderzoek) van Great Place To Work. Het vertelt hoe organisaties volgens hun eigen medewerkers scoren op de thema’s vertrouwen, trots en plezier. Bij een score van 70% of hoger mag een organisatie zich Great Place To Work-Certified noemen. Door middel van certificering erkent Great Place To Work werkgevers die volgens hun eigen medewerkers een cultuur van vertrouwen hebben gecreëerd. Het certificaat is 100% gebaseerd op de mening van medewerkers en dus niet te koop. Jaarlijks doen wereldwijd meer dan 10.000 organisaties mee aan de Trust Index. Van fabriek tot advocatenkantoor: elke organisatie kan meedoen én een great place to work worden.