**[Jouw organisatie] is een Best Workplace™ for Women**

***Great Place To Work introduceert lijst met beste werkgevers voor vrouwen***

**[Locatie], 27 maart 2024 – Voor het eerst heeft Great Place To Work, naast de jaarlijkse lijst van beste werkgevers van Nederland, de Best Workplaces for Women bekend gemaakt. Zo’n lijst is nog nooit eerder gepubliceerd in Nederland. [Jouw organisatie] is geëindigd op plek [X] in de categorie [small / medium / large].**

**Waarom deze lijst nodig is**

Glazen plafonds. Ongelijke beloning. Genderdiscriminatie. Nog steeds bestaat er in Nederland een kloof tussen mannen en vrouwen. Zelfs in 2024. Dat moet anders. Dat kán anders. De Best Workplaces for Women™ laten zien dat het mogelijk is.

Wencke Ester-Lorber, commercieel directeur van Great Place To Work Nederland: *"In een Nederland waar gendergelijkheid nog altijd een uitdaging vormt, zowel in de boardroom als op het gebied van eerlijke beloning, is het essentieel om de schijnwerpers te richten op organisaties die de norm doorbreken. Zij tonen aan dat Nederland wel degelijk een verschil kan maken. De Best Workplaces for Women zijn niet alleen een erkenning van hun prestaties, maar ook een krachtig signaal dat zichtbaarheid van genderdiversiteit onmisbaar is voor een rechtvaardige samenleving."*

**100% gebaseerd op feedback van medewerkers**

De lijst van best Workplaces for Women is gebaseerd op de Trust Index™, het [medewerkersonderzoek](https://www.greatplacetowork.nl/diensten/medewerkersonderzoek) van Great Place To Work. Dit onderzoek vertelt organisaties hoe ze volgens hun eigen medewerkers scoren op vertrouwen. Bij een score van 70% of hoger mag een organisatie zich Great Place To Work-Certified™ noemen. Dit certificaat is 100% gebaseerd op feedback van medewerkers en dus niet te koop.

Gecertificeerde organisaties maakten kans op een plek op de lijst van Best Workplaces for Women. De winnaars claimen dus niet over zichzelf dat ze een goede werkgever voor vrouwen zijn, maar hebben deze titel verdiend volgens hun eigen medewerkers.

**Over de lijst**

In totaal staan er 28 organisaties op de [lijst](https://www.greatplacetowork.nl/best-workplaces/for-women/2024), verdeeld over 3 categorieën:

* Small (20-49 medewerkers): 10 organisaties
* Medium (50-500 medewerkers): 10 organisaties
* Large (500 medewerkers): 8 organisaties

Deze organisaties voldoen aan de volgende voorwaarden:

* Het aantal vrouwen is gelijk aan of hoger dan de [CBS-benchmark](https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-arbeidsmarkt/banen-werkgelegenheid/toelichtingen/werkgelegenheidsstructuur) in de branche van de organisatie
* Het percentage vrouwen met een leidinggevende rol is meer dan 33%
* Het hoogste management bestaat uit ten minste één vrouw
* Een Trust Index-score van 70% of hoger volgens de vrouwen in de organisatie

**Over [jouw organisatie]**

[Vertel iets over jouw organisatie en wat jouw organisatie een Best Workplace for Women maakt]

[Quote van de directeur, een leidinggevende of een medewerker van jouw organisatie]

**Noot voor de redactie**

Voor meer informatie over de Best Workplaces for Women kun je contact opnemen met:

Wencke Ester-Lorber

+316 533 089 25

[wencke.lorber@greatplacetowork.com](mailto:wencke.lorber@greatplacetowork.com)

**Over Great Place To Work**

[Great Place To Work](https://www.greatplacetowork.nl/) is een onderzoeks- en adviesbureau en dé autoriteit op het gebied van organisatiecultuur. De missie? Iedereen verdient een geweldige werkplek. Daarom helpt Great Place To Work organisaties bij het bouwen van een cultuur waarin vertrouwen centraal staat. Al meer dan 30 jaar weten we dat vertrouwen het geheim is van succesvolle organisaties. Werkgevers die investeren in vertrouwen maken meer omzet, trekken makkelijker talent aan en weten medewerkers aan zich te binden. Goed werkgeverschap gaat dus niet over feestjes, een barista of pingpongtafels. Het gaat om een cultuur van vertrouwen.

**Trust Index™ en certificering**

De Trust Index is het [medewerkersonderzoek](https://www.greatplacetowork.nl/diensten/medewerkersonderzoek) van Great Place To Work. Het vertelt hoe organisaties volgens hun eigen medewerkers scoren op de thema’s vertrouwen, trots en plezier. Bij een score van 70% of hoger mag een organisatie zich Great Place To Work-Certified noemen. Door middel van certificering erkent Great Place To Work werkgevers die volgens hun eigen medewerkers een cultuur van vertrouwen hebben gecreëerd. Het certificaat is 100% gebaseerd op de mening van medewerkers en dus niet te koop. Jaarlijks doen wereldwijd meer dan 10.000 organisaties mee aan de Trust Index. Van fabriek tot advocatenkantoor: elke organisatie kan meedoen én een great place to work worden.