



**Great
Place
To
Work[®]**

Certified
Nederland



Great Place To Work–Certified™

Magazine 2023

Goed werkgeverschap is meer dan een glijbaan

Wéér een keurmerk? Dacht het niet. Great Place To Work-Certified word je niet zomaar. Organisaties die in aanmerking willen komen voor certificering, vragen input aan al hun medewerkers. Dus niet alleen dat gezellige team van finance – aan álle medewerkers.

Wanneer de respons hoog genoeg is en de organisatie 70% of hoger scoort op de 60 stellingen van het Trust Index-medewerkersonderzoek, is een organisatie gedurende één jaar gecertificeerd. Zo zorgen we ervoor dat alleen organisaties die uitblinken op het gebied van vertrouwen, trots en plezier gecertificeerd worden.

In dit magazine ontdek je welke 275 organisaties in de afgelopen periode zijn gecertificeerd én hoe jouw organisatie ook een great place to work kan worden.

Great Place To Work®

Great Place To Work-Certified™ Magazine 2023

418

deden in de periode november 2022 tot oktober 2023 mee aan het Trust Index-medewerkersonderzoek.

275

organisaties voldoen aan de criteria en mogen zichzelf een jaar lang Great Place To Work-Certified noemen.

66.000

mensen werken bij een Great Place To Work-Certified organisatie.

138.600

mensen ervaren de positieve effecten van goed werkgeverschap.*

* Een gemiddeld huishouden bestaat in Nederland uit 2,1 mensen.



De voorwaarden voor certificering

- 01** De eerste voorwaarde is een gemiddelde score van **70%** of hoger op de **Trust Index**. Dit onderzoek meet de mate van vertrouwen, trots en plezier in een organisatie.
- 02** Om ervoor te zorgen dat de score een goede representatie is van een organisatie, moet je een bepaalde **respons** behalen. De hoogte van de respons bepalen we op basis van het aantal medewerkers.
- 03** De **Culture Brief** is een document waarin we vragen naar kwantitatieve gegevens, zoals verzuim, trainingsuren en het aantal sollicitanten.

Gemiddeld scoort een organisatie in Nederland 58% op het medewerkersonderzoek. Het behalen van een score van 70% of hoger is daarmee echt een prestatie.

[Ontdek de voordelen van certificering](#)

Deze organisaties zijn
Great Place To Work-Certified

Extra small (10-19 medewerkers)

Aanbestedingskalender.nl

Ansys

Branddoctors

Brunswick

Competence Factory

Contact Center Live

Elgentos

Enginear

Envirotainer

Food Basics

FSM Group

Grünenthal

House of Tenders

ITrainee

JVDB Studios

LeanIX

LIOC Patents & Trademarks

Lux Consulting

Maxima Consulting

Mediatic

NET2GRID

Sleutelnet

Smartphoto

Spacewinner

Stichting Fairtrade Nederland

The Impact Group

Topgiving

Tradedoubler

Valiantys

Viva

yellow arrow



Great Place To Work

Great Place To Work-Certified™ Magazine 2023

[Bekijk alle werkgeverspagina's](#) 

Small (20 - 49 medewerkers) (1/2)

2Solar

365Zon

ACC ICT

Accuracy

Adoptify

AdResults

Al-Dabbagh Group

Allshoes

Anderis Software Testing

Aranea

Arthrex

AtriCure

Baseflow

BIM Co Creators

Bright Digital

Business & Decision

BusinessBase

Caliber Global

Codit

Connexie

CruiseReizen.nl

Derksen & Drolsbach

DFM

Elesa+Ganter

Emotion communicatie buro

Experian Information Solutions

FinDock

Finest People

Fonto

Fourtop ICT

GenomeScan

GorillaIT

Gzicht

HL Hall International Ltd

Hague Corporate Affairs

Handpicked Agencies

Harborn digital

Health2Work

Hedge

Impres

i-PRO

Ipsen Farmaceutica

ITAM solutions

Jobsrepublic

Joinuz

Lankhorst Taselaar

Luckt

Moneybird

Nanomi

Networking4all

NextNovate



Great Place To Work

Great Place To Work-Certified™ Magazine 2023

[Bekijk alle werkgeverspagina's](#) 

Small (20 - 49 medewerkers) (2/2)

Nomilk2day

Nordic Pharma

Nutsschool Woonstede

Odgers Berndston

Omnipod (Insulet)

Onemeeting.com

Orffa

Out of the Blue

Pinkcube

Praegus

Pro4all

Progenta Projectservices

Qmicro

QVOX

Rambus

Republiq

Robert Half

Roger

ROM Utrecht Region

Seepje

SII Netherlands

Skrepr

SMT

Solventa

SucceedIT

Summiteers

Sungrow Benelux

The Computer Company

TRES

Triple i Sourcing Group

UBO

Univé Samen

VINU

Vitakruid

Webflight

Webstores

Whyellow

WIN

Wireless Logic

Yellowgrape

Zorg Diensten Groep



Medium (50 - 499 medewerkers) (1/3)

12Build

90NORTH

AbbVie

Actief Werkt!

AFTER'S COOL

Agilent Technologies

Alnylam Pharmaceuticals

Alzheimer Nederland

AT Osborne

Atlassian

Avisi

Bank of Scotland/Lloyds Bank

Belden

Bizzomate

Blue Bricks

Brisker Group

BVI

CARE Nederland

Ciratum

City ID

Coface

Compagnon

ContactCare

Continu Professionals

Crossphase

Daikin Airconditioning

de Kennemer Duincampings

de Vereende

DHL Shared Service Center Maastricht

Dopper

Dynamic People

Easyflex

Eci Software Solutions

elho

Energyprofs

EOC schepenverzekeringen

Eraneos

Fakton

Flexfamily

Fortezza ICT

Grohe

Groothuis Bouwgroep

GX Software

Hays

HeadFirst

Heinen & Hopman

Helloprint

Hero.

Highberg

Hilti

HLB Blömer



Great Place To Work

Great Place To Work-Certified™ Magazine 2023

[Bekijk alle werkgeverspagina's](#) 

Medium (50 - 499 medewerkers) (2/3)

ICM opleidingen & trainingen

ID&T

IG&H

Incentro

Independer

Insight

JAN©

Joanknecht

Joolz

Jungheinrich Nederland

Juniper Networks

Kaartje2go

Kabisa

Keygene

Kia motors

KnowBe4

Kraft Heinz

Lab Digital

Lemontree

Lerøy Group

Lindenhaeghe

Louvre Hotels

Lucidchart

Maxilia

Maxxton

McCoy & Partners

Mobilee

Motion10

Nedflex

Neova Group

Nétive VMS

Nextview

Nordcloud

Numidia

o9 Solutions

Obvious People

OneCircle

Orange Business Services

Postillion Hotels

Prodapt

Robin Radar Systems

Salure

Santen

Schuiteman Accountants & Adviseurs

Sendcloud

SentinelOne

Senze

Sparkles

Springbok Agency

Sqills

Squerist



Medium (50 - 499 medewerkers) (3/3)

SThree

Stichting PCOGV

Swiss IT Security Group

Synechron

TalentCare

Tensing

Tools4ever

Tredion

Trek Bicycle

Triple

Truston

Univé Dichtbij

Univé Noord-Nederland

Univé Oost

Univé Stad en Land

Univé Zuid-Nederland

Vandersanden

VanMeijel

VanWonen

VebeGo - Hago Airport Services

VebeGo Group

Volvo Group

VONQ

WEA Deltaland

Werkis

Werkmandejong

Westerduin Groep

Winclove Probiotics

Woongoed Zeist

Workiva

Xelvin

YaWorks

Youwe



Great Place To Work

Great Place To Work-Certified™ Magazine 2023

[Bekijk alle werkgeverspagina's](#) 

Large (500 of meer medewerkers)

Accenture

AFAS Software

Arkin

Banijay

Belsimpel

Booking.com

DC klinieken

Deloitte

Dentsu

DEPT®

DHL eCommerce/ DHL Parcel

DHL Express

DHL Supply Chain

Dolmans Landscaping Group

EIFFEL

Hamilton Bright

HelloFresh

ICT Group

Salesforce

Simac IT

Specsavers

Stryker

Univé Services

Verisure

Volkswagen Pon Financial Services



Great Place To Work®

Great Place To Work-Certified™ Magazine 2023

[Bekijk alle werkgeverspagina's](#) 

Zo maken deze
organisaties **het verschil**

Dit is goed werkgeverschap

Het Trust Index-medewerkersonderzoek vormt de basis van de certificering.

In de grafiek zie je de Trust Index-scores van de gecertificeerde organisaties ten opzichte van gemiddeld Nederland.*

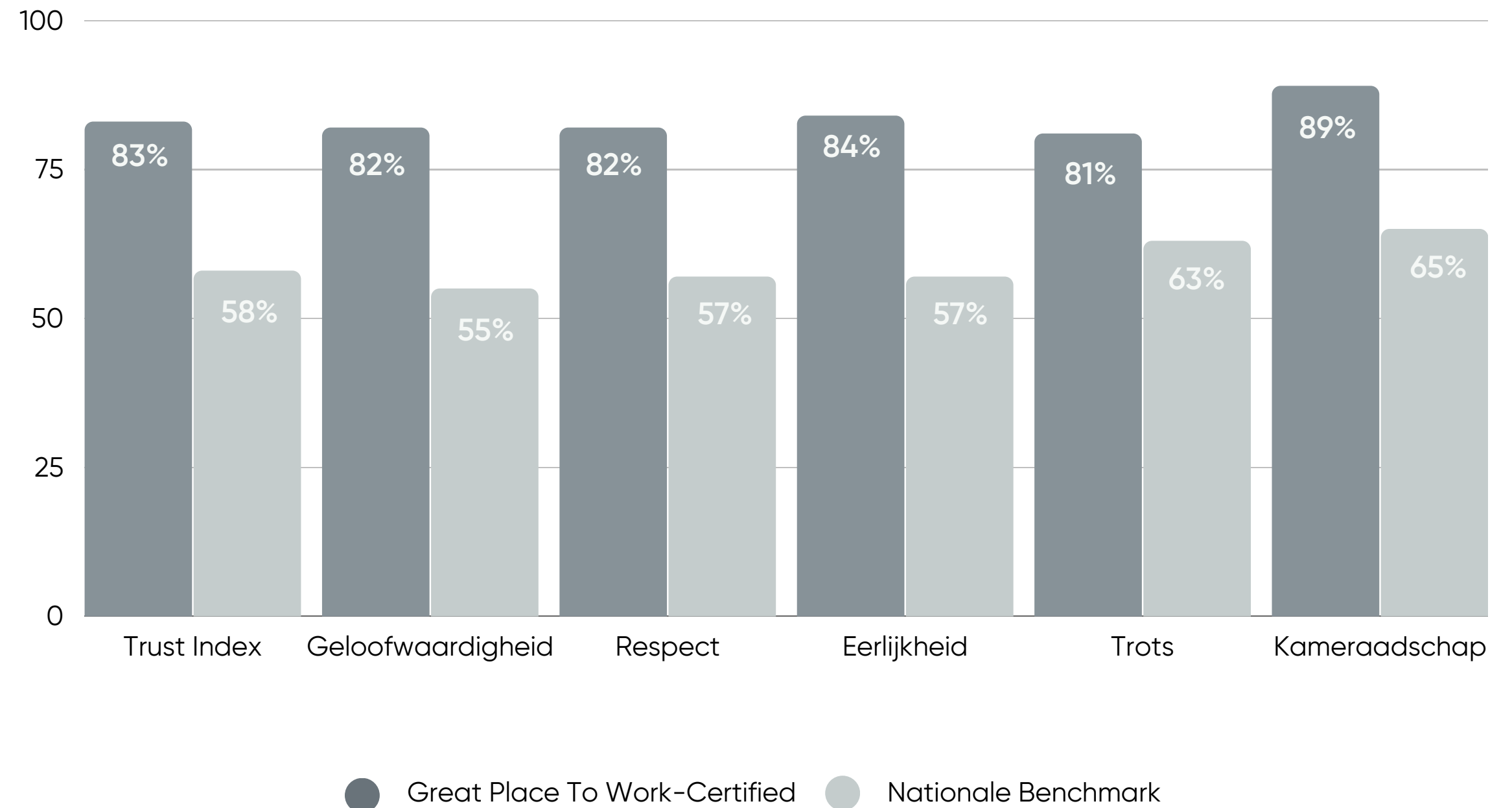
De Trust Index is het gemiddelde van de 60 stellingen van het medewerkersonderzoek en meet de mate van vertrouwen, trots en kameraadschap.

Vertrouwen wordt gevormd door geloofwaardigheid, respect en eerlijkheid.

[Lees meer over de Trust Index](#)

Great Place To Work®

Great Place To Work-Certified™ Magazine 2023



* De onderzoeksresultaten van de Trust Index™-vragenlijst onder ruim 850 respondenten in Nederland.

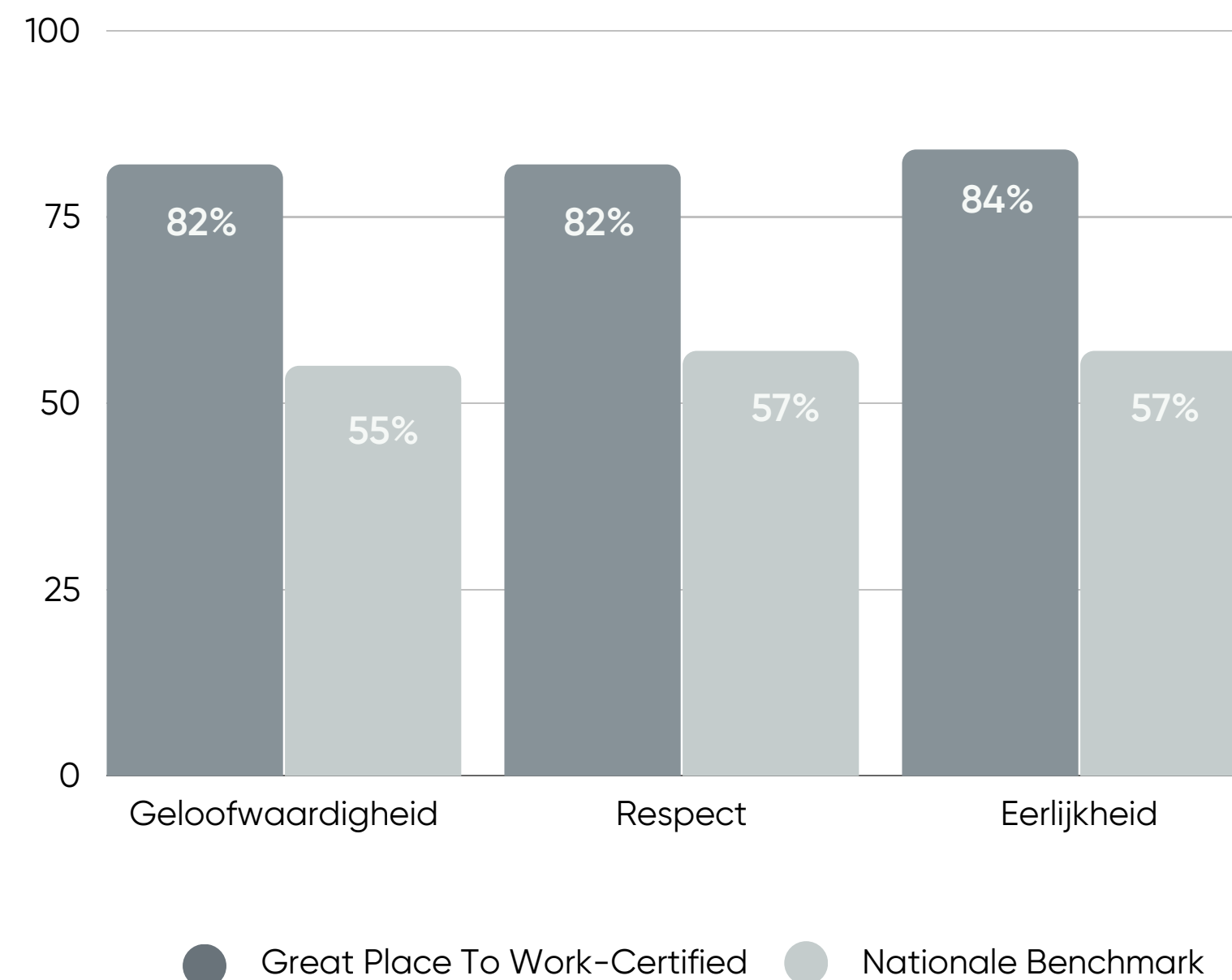
Vertrouwen

- Vertrouwen wordt gemeten op basis van de relatie tussen mensen met een leidinggevende en mensen zonder leidinggevende rol.
- Vertrouwen bestaat uit Geloofwaardigheid, Respect en Eerlijkheid.
- Wanneer mensen elkaar en hun leiders vertrouwen, is de kans veel groter dat zij hun volle potentieel durven en willen inzetten.
- Vertrouwen maakt dat samenwerking tussen mensen, in teams en tussen afdelingen optimaal verloopt. Dit resulteert in betere bedrijfsresultaten.

[Ontdek de business case van vertrouwen](#)

Great Place To Work®

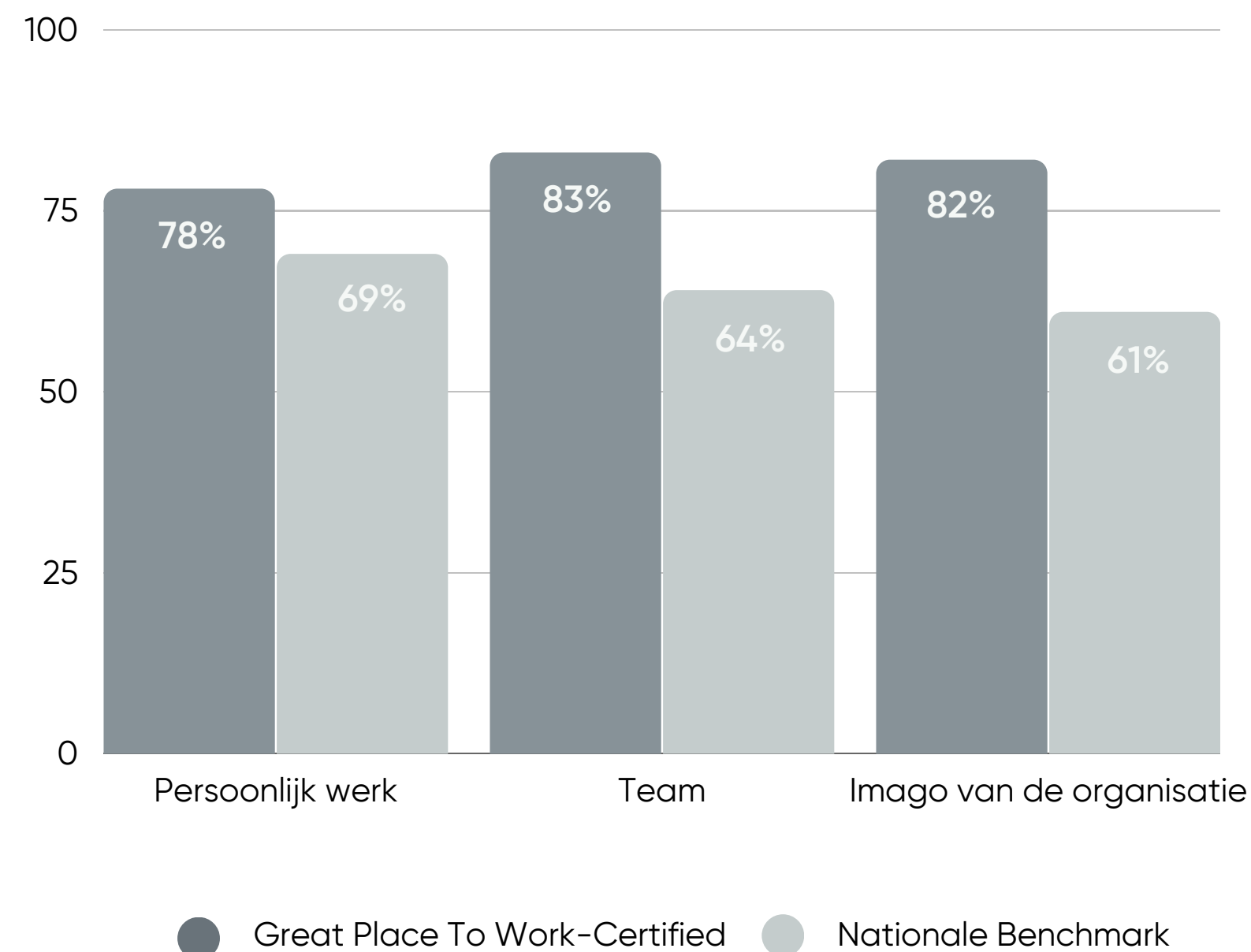
Great Place To Work-Certified™ Magazine 2023



Trots

- Trots wordt gemeten op basis van de relatie van een medewerker ten opzichte van zijn of haar baan.
- Mensen voelen zich trots als zij ervaren dat hun werk betekenis heeft.
- Trots komt ook voort uit het gevoel dat zij samen als team bepaalde doelen bereiken.
- Daarnaast kunnen mensen trots zijn op de organisatie, bijvoorbeeld door de maatschappelijke bijdrage.

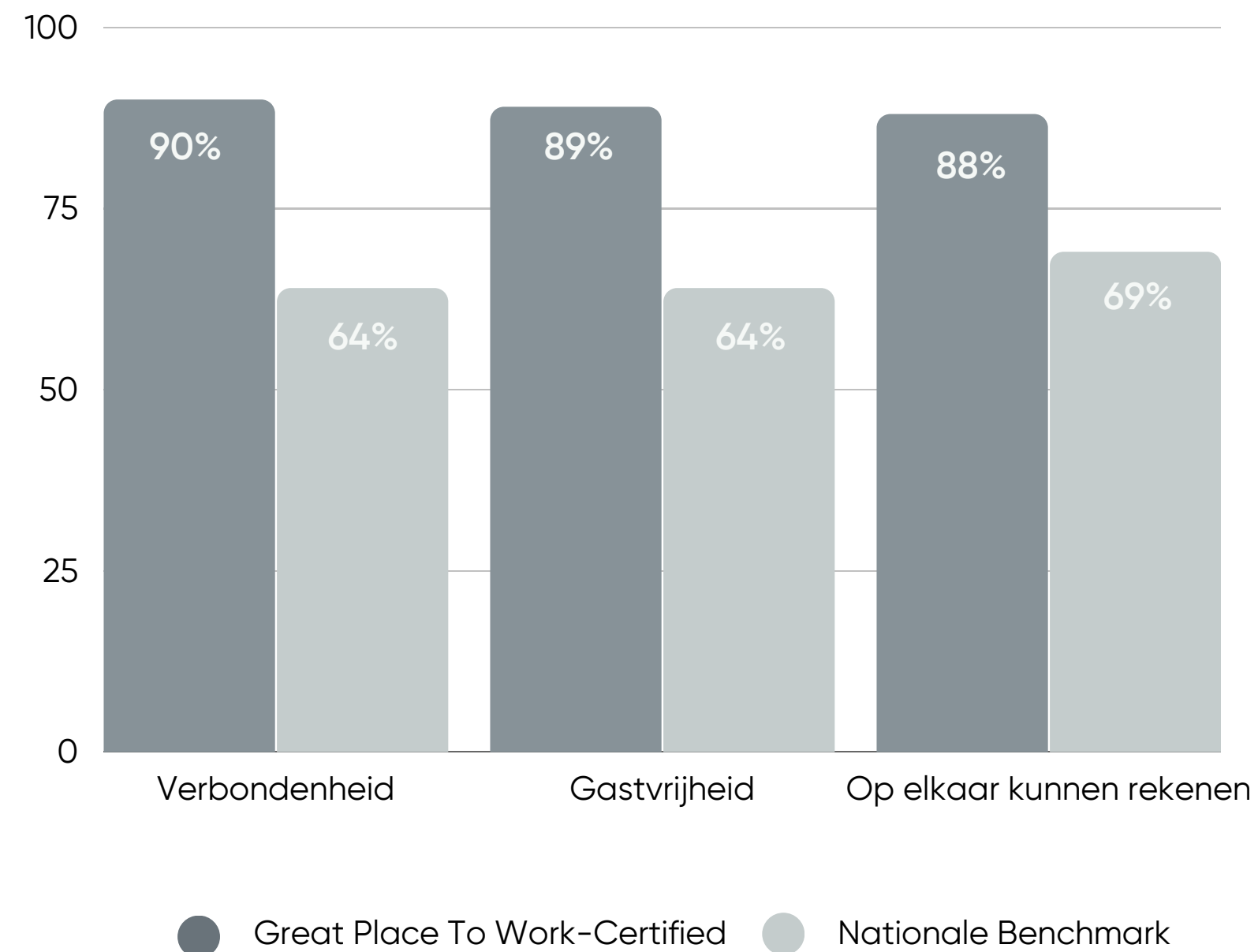
[Ontdek de voorbeelden van MVO](#)



Kameraadschap

- Kameraadschap wordt gemeten op basis van de relatie tussen medewerkers onderling.
- Medewerkers ervaren kameraadschap als zij zich verbonden voelen met elkaar en als ze zichzelf kunnen zijn.
- Kameraadschap wordt ondersteund door de gastvrijheid die medewerkers ervaren, onder andere tijdens onboarding.

[Ontdek het e-book over Onboarding](#)



5 hoogst scorende stellingen

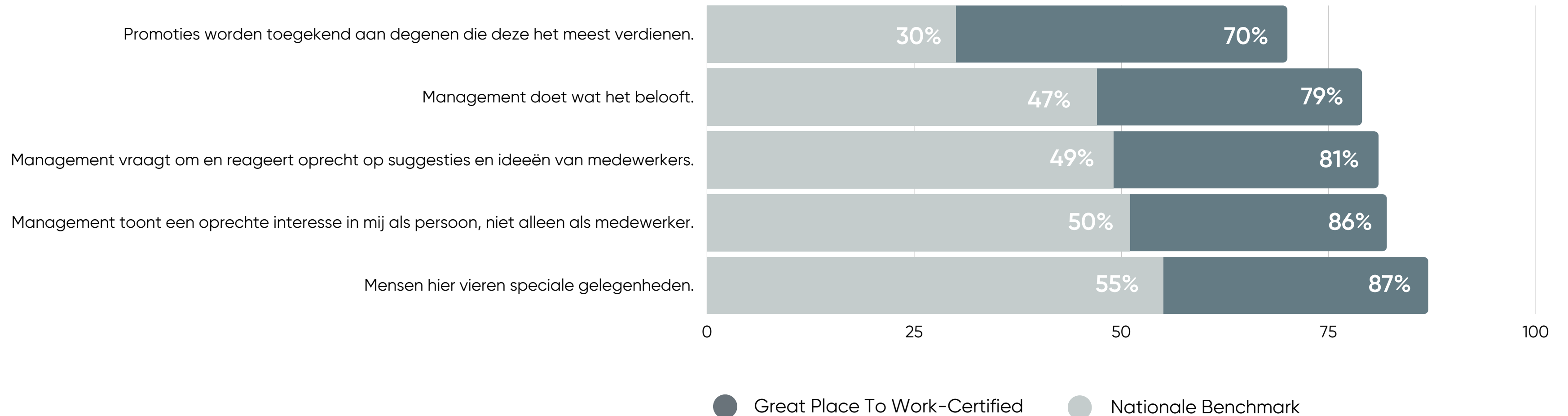
- 97% Dit is een fysiek veilige werkomgeving.
- 96% Mensen hier worden eerlijk behandeld, ongeacht hun leeftijd, etnische herkomst en/of geloofsovertuiging, gender en seksuele geaardheid.
- 93% Ik kan hier mezelf zijn.
- 93% Wanneer je hier komt werken, wordt ervoor gezorgd dat je je snel welkom voelt.
- 91% Ik word behandeld als een volwaardig lid van onze organisatie, ongeacht mijn positie.

5 laagst scorende stellingen

- 58% Wij hebben hier speciale en unieke arbeidsvoorwaarden.
- 58% Ik heb het gevoel dat ik eerlijk deel in de gerealiseerde winst.
- 70% Management maakt zijn verwachtingen duidelijk kenbaar.
- 70% Promoties worden toegekend aan degenen die deze het meest verdienen.
- 71% Mensen hier worden eerlijk betaald voor het werk dat zij verrichten.

De 5 focuspunten voor Nederlandse werkgevers

Wat kan gemiddeld Nederland leren van gecertificeerde organisaties? Op basis van de 60 stellingen laten onderstaande stellingen het grootste verschil zien. De eerste vier stellingen gaan over een eerlijke en menselijke benadering vanuit het leiderschap. De vijfde stelling laat zien dat er nog winst valt te behalen als het gaat om het vieren van speciale gelegenheden.



Aantrekkelijk werkgeverschap

Great Place To Work®

Great Place To Work-Certified™ Magazine 2023

eNPS

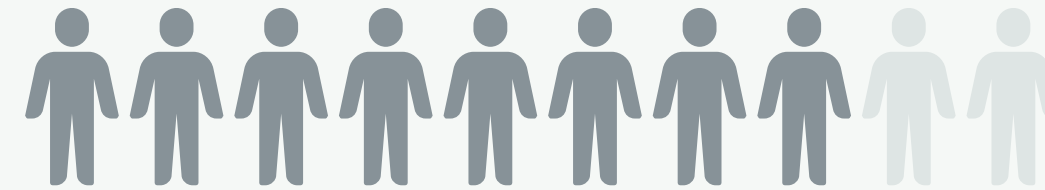
Dé vraag op verjaardagen: "Wat doe jij voor werk?" Zeker in tijden van krapte op de arbeidsmarkt wil je dat jouw medewerkers positief over jouw organisatie praten, zowel tegen potentiële klanten als sollicitanten.

De eNPS-score (in het onderzoek de stelling 'Ik zou onze organisatie sterk aanbevelen aan vrienden en familie als een 'great place to work') is hier een indicator van.

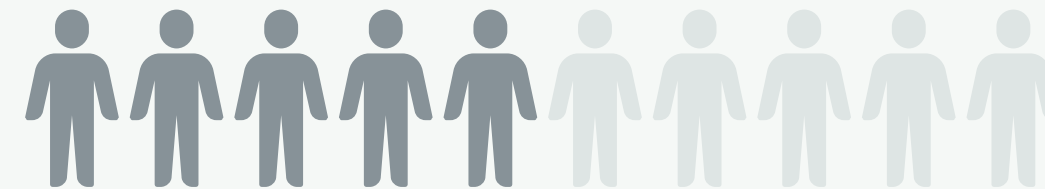
In de nationale benchmark geeft 5 op de 10 medewerkers aan hun werkgever aan te bevelen aan vrienden en familie. Dit tegenover maar liefst 8 op de 10 bij gecertificeerde organisaties.

Dit maakt dat een cultuur van vertrouwen een grote rol speelt in hoeverre medewerkers ambassadeur van jouw organisatie zijn.

'Ik zou onze organisatie sterk aanbevelen aan vrienden en familie als een 'great place to work'



8 op de 10 medewerkers bij **gecertificeerde organisaties** beveelt hun werkgever aan bij familie en vrienden.



5 op de 10 medewerkers bij **gemiddeld werkend Nederland** beveelt hun werkgever aan bij familie en vrienden.

Doe dit wel

Vertrouwen ontstaat dagelijks in iedere (inter)actie. Het kan even duren voordat het is opgebouwd, maar een kleine actie kan het weer afbreken. Het gezegde is niet voor niets: vertrouwen komt te voet en gaat te paard.

In essentie draait een vertrouwenscultuur om gedrag. Hoe ga je met de ander om? Vanuit onze filosofie zijn daarin leiderschap, vrijheid geven, voorbeeldgedrag en transparantie, de belangrijkste thema's.

Ontdek de 6 'do's' die een positief effect hebben op het bouwen van vertrouwen.

Great Place To Work®

Great Place To Work-Certified™ Magazine 2023

01

Vertrouwen vraagt om loslaten binnen de kaders die je met elkaar hebt afgesproken. Dit betekent dat je niet elke minuut hoeft te weten wat iemand doet, maar dat je elkaar aanspreekt op het resultaat.

02

Ben jij altijd tot heel laat aan het werk, snauw je collega's af of vertel je nooit iets over je privé-leven? Dan kopiëren anderen dit gedrag. Laat dus vooral voorbeeldgedrag zien, niet alleen in woorden, maar vooral in daden.

03

Hoe gaan we met elkaar om? Zorg ervoor dat je duidelijke richtlijnen hebt op gedragsniveau gelinkt aan jullie kernwaarden. Dit maakt dat je elkaar hierop kunt aanspreken.

04

Toon oprechte waardering voor je medewerkers. Een woord van dank of een schouderklopje: met deze interacties bouw je vertrouwen.

05

Zie fouten als leermomenten. Durf mensen te laten experimenteren. Straf niet gelijk als iets niet goed gaat. Een kind leer je ook niet in één keer fietsen: moedig je een kind aan om het nog een keer te proberen of stuur je het naar huis?

06

Wie mag waarover beslissen en hoe komen beslissingen tot stand? Veel wantrouwen ontstaat bij oneerlijke behandeling en geroddel in de wandelgangen. Bouw een transparant beslissingsproces.

Doe dit niet

Zoals eerder gezegd, draait een vertrouwenscultuur om gedrag. Een eerste bewustwording op 'hoe ga ik eigenlijk met de ander om?' kan al een grote stap zijn. Als leider en HR heb je hierin een voorbeeldrol te vervullen.

Vanuit onze filosofie is micromanagement, het spelen op de persoon, met de eer strijken van andermans werk, straffen en een universele aanpak de belangrijkste oorzaken van een lage vertrouwenscultuur.

Ontdek de 6 'dont's' die een negatief effect hebben op het bouwen van vertrouwen.

Great Place To Work®

Great Place To Work-Certified™ Magazine 2023

01

Zeggen, maar niet handelen. "We vinden onze mensen erg belangrijk", maar bij de eerste de beste crisis vliegen mensen er als eerste uit. In veel organisaties worden mooie woorden gesproken, maar is het handelen anders. Zorg ervoor dat je doet wat je zegt.

02

Micromanagen. Met je neus bovenop alle zaken zitten en de lijstjes af willen vinken. Dit is funest voor de motivatie van iemand. Wees duidelijk over wat je verwacht van iemand en laat iemand daarin verder vrij.

03

De meeste ideeën komen vanaf de werkvloer zelf. Vaak zien we nog dat deze 'gekaapt' worden door managers. Wees je hiervan bewust, zet een stapje terug en geef de eer aan degene die het toekomt.

04

Iedereen is een mens. En je blijft af van iemands 'zijn'. Je kunt mensen altijd aanspreken op resultaten, maar niet op het zijn van iemand. Uitspraken als "je bent waardeloos" zijn een no go.

05

Afstraffen. Wordt iemand gelijk ontslagen als er iets misgaat? En wordt die persoon in het bijzijn van zijn of haar collega's afgepoeierd? Dit is funest voor het vertrouwen. Ga het gesprek met elkaar aan en sta open voor een ander geluid.

06

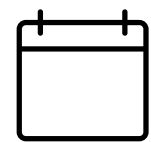
Een 'one-size-fits-all'-aanpak werkt niet. Iedereen is anders. Juist het focussen op de mens achter de medewerker maakt dat je vertrouwen opbouwt.

Certificering: de stappen

In 7 weken het certificaat

Certificering

Voldoe je aan de criteria? Dan mag je direct voor 1 jaar het logo gebruiken.



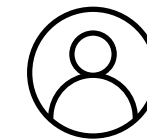
7-9 weken

De gemiddelde lengte van het certificeringstraject.



15-20 minuten

Van je medewerkers vraag het 15-20 minuten van hun tijd om de vragenlijst in te vullen.



Win-win

Door de combinatie van erkenning én een medewerkersonderzoek ontvang je altijd waardevolle inzichten ongeacht of je de ondergrens wel of niet haalt.



Webinar: is jouw organisatie een great place to work?

Wil je weten meer weten over het medewerkersonderzoek, het certificeringsproces en wat deelname jouw organisatie kan opleveren?

Iedere eerste dinsdag van de maand is de webinar van 9.30 uur tot 10.15 uur. Inschrijven is gratis. Na afloop ontvang je een goodiebag met inspiratie.

Dit ontdek je in de webinar:

- Wat is de Great Place To Work filosofie?
- Wat meet het Trust Index-medewerkersonderzoek?
- Hoe ziet het tijdspad eruit?
- Wat zijn de criteria voor certificering en de Best Workplaces?
- Wat levert deelname op?

[Reserveer jouw digitale stoel](#)

Great Place To Work®

Great Place To Work-Certified Magazine 2023

Contact

www.greatplacetowork.nl

+31 20 260 06 94

NL_Info@greatplacetowork.com

Adres

Gonnetstraat 26

2011 KA Haarlem

Nederland



Great Place To Work®

© 2023 Great Place To Work Nederland